



Im Niedersächsischen Landesgesundheitsamt ist
zum nächstmöglichen Zeitpunkt
am Standort Hannover
ein Arbeitsplatz der Entgeltgruppe 14 bzw. 15 TV-L mit einer/einem
Ärztin/Arzt (m/w/d) im Arbeitsbereich Mikrobiologie/Bakteriologie
in Vollzeit oder Teilzeit zu besetzen.

Das Niedersächsische Landesgesundheitsamt (NLGA) mit seinen Standorten Hannover und Aurich beschäftigt rund 190 Mitarbeiter/innen und ist die zentrale bevölkerungsmedizinische Kompetenzbehörde und Beratungsinstitution des Landes Niedersachsen für übertragbare und nicht übertragbare Erkrankungen und Gesundheitsrisiken. In seinen Laborbereichen bietet das NLGA eine moderne, Public-Health-orientierte Labordiagnostik an. Als obere Landesbehörde gehört das NLGA zum Geschäftsbereich des Niedersächsischen Ministeriums für Soziales, Gesundheit und Gleichstellung.

Weiterführende Informationen können Sie der Internetseite www.nlga.niedersachsen.de entnehmen.

Das bakteriologische Labor ist der Abteilung 2 – Mikrobiologie, Infektionsschutz, Krankenhaushygiene und Infektionsepidemiologie – zugeordnet und führt vorwiegend bakteriologische Untersuchungen zur Erregerdiagnostik im Auftrag des öffentlichen Gesundheitsdienstes (ÖGD) und anderer öffentlicher Einrichtungen in Niedersachsen durch. Weitere Tätigkeitsschwerpunkte sind der molekulardiagnostische Nachweis bakterieller Pathogenitäts- und Resistenzmerkmale, die Unterstützung des ÖGD in Sondersituationen, z.B. bei Ausbruchsgeschehen oder neu auftretenden Erregern sowie Laboruntersuchungen im Rahmen von Public-Health-Projekten.

Auf dem Arbeitsplatz sind folgende Aufgaben angesiedelt:

- Mikrobiologische Diagnostik inklusive Befunderstellung
- Diagnostische und infektiologische Beratung
- Neu- und Weiterentwicklung von Laborverfahren
- Vorbereitung, Durchführung und Auswertung laborgestützter Studien
- Führungsverantwortung für ein Team von z. Zt. 6 technischen Mitarbeiterinnen
- Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements gemäß DIN EN ISO 15189 und des Arbeitsschutzes
- Erstellung von Berichten und Veröffentlichungen
- Vorträge im Rahmen von Fortbildungsveranstaltungen

Der Arbeitsplatz ist nach Entgeltgruppe E 14/ E 15 TV-L bewertet. Die Eingruppierung erfolgt entsprechend der persönlichen fachlichen Voraussetzungen.

Zwingende Voraussetzung für die ausgeschriebene Stelle ist ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Humanmedizin nebst Approbation als Arzt/Ärztin (m/w/d) mit Erfahrung in

mikrobiologischer Diagnostik. Bitte bewerben Sie sich nur, wenn Sie über einen solchen Abschluss verfügen. Bewerber/-innen mit anderen Abschlüssen können leider nicht in das weitere Verfahren aufgenommen werden.

Darüber hinaus bringen Sie folgende Voraussetzungen mit:

- Erfahrung mit Qualitätsmanagement und Arbeitsschutz
- Führungs- und Projektmanagementenerfahrung bzw. die Bereitschaft zur (Weiter-)Entwicklung entsprechender Kompetenzen
- Bereitschaft zur Erstellung von Berichten oder Publikationen
- Selbständige strukturierte Arbeitsweise
- Sorgfalt, Initiative und Lernbereitschaft
- Gute EDV-Kenntnisse (LIMS, MS-Office)
- Bereitschaft, sich an der infektiologischen Rufbereitschaft des Zentrums für Gesundheits- und Infektionsschutz innerhalb des NLGA zu beteiligen

Wir bieten Ihnen

- ein konjunkturunabhängiges Beschäftigungsverhältnis
- eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit großem Gestaltungsspielraum
- einen Laborbereich mit einem Team von engagierten und erfahrenen Mitarbeiterinnen und einem etablierten QM-System
- die Möglichkeit zur Durchführung von Public-Health-orientierten Laborprojekten
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitszeiten
- eine zentral in Hannover gelegene Arbeitsstätte

Das NLGA ist an der Aus- und Weiterbildung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter interessiert. Zweckdienliche Fortbildungen und/oder eine berufsbegleitende Qualifizierung werden daher unterstützt.

Der Arbeitsplatz ist grundsätzlich teilzeitgeeignet. Zur Vereinbarkeit von persönlichem Lebensbereich und Beruf kann die Arbeitszeit in Absprache flexibel gestaltet werden. Der Arbeitsplatz sollte jedoch mit mindestens 50 v. H. der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von 39,8 Stunden besetzt werden.

Das NLGA strebt in allen Bereichen und Positionen an, Unterrepräsentanzen im Sinne des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG) abzubauen. Daher werden Bewerbungen von Männern besonders begrüßt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind gewünscht und willkommen.

Bewerberinnen und Bewerber mit Behinderungen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe der einschlägigen Vorschriften bevorzugt berücksichtigt. Eine Behinderung oder Gleichstellung sollte daher zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in der

Bewerbung mitgeteilt werden.

Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer II/2019/15/S bis zum 31.01.2020 ausschließlich an:**

Niedersächsisches Landesgesundheitsamt

Abteilung 1

z. H. Frau Steimann

Roesebeckstr. 4-6

30449 Hannover

oder alternativ gern per E-Mail an nlgapersonal@nlga.niedersachsen.de.

Bewerbungen per E-Mail senden Sie bitte in einer vollständigen pdf-Datei.

Bitte beachten Sie die auf unserer Homepage veröffentlichten wichtigen Hinweise zu den Stellenausschreibungen. Diese finden Sie unter folgendem Link:

https://www.nlga.niedersachsen.de/download/116935/Wichtige_Hinweise_zu_den_Stellenbesetzungsverfahren_des_NLGA.pdf

Frau Steimann (Tel.: 0511/4505-102) steht Ihnen für allgemeine Fragen zur Ausschreibung zur Verfügung. Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Dr. Dreesman (Tel.: 0511/4505-200).

Um das Bewerbungsverfahren durchführen zu können, ist es notwendig, personenbezogene Daten zu speichern. Durch Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten zu Bewerbungszwecken unter Beachtung der Datenschutzvorschriften elektronisch speichern und verarbeiten.

Weitere Informationen zum Datenschutz entnehmen Sie bitte folgendem Link, auf den ausdrücklich hingewiesen wird:

http://www.nlga.niedersachsen.de/download/137766/Informationen_gemaess_Art._13_Datenschutz-Grundverordnung_fuer_Bewerberinnen_und_Bewerber.pdf.